

« Gouverner c'est prévoir ». Tout le monde connaît cette maxime ! mais, gouverner c'est aussi planifier, arbitrer, oser et parfois même décevoir.

Pour un élu, administrer une commune a cela de passionnant que cela touche à de très nombreux domaines du quotidien. Nous portons par exemple des projets d'investissement comme la construction de la salle du Reflet car nous sommes convaincus que l'accès à la culture permet d'élever l'âme et de mieux comprendre la diversité du monde. Nous engagerons dans les prochains mois le chantier de l'école maternelle pour offrir aux jeunes Tressois les conditions d'éducation leur permettant d'assimiler les enseignements et les valeurs de notre société.

Mais, au-delà de ces grands projets qui structurent un mandat sur plusieurs années, les sujets du quotidien, moins visibles, demeurent tout aussi importants. L'échelon communal est celui de la proximité et de ces problèmes qui parfois gâchent la vie des habitants : le nid de poule à la sortie de la rue, l'arbre dont les feuilles tombent dans le jardin, la route trop passante qu'il faudrait sécuriser, le dépôt sauvage sur le trottoir, la recherche d'un stage, l'aide financière alimentaire pour finir le mois...

Toutes ces demandes ont leur part de légitimité et pour y répondre, nous imposent un arbitrage au regard de leur opportunité mais surtout de l'intérêt général et de l'équilibre budgétaire de la Commune.

Dans un esprit constructif et dépassionné, nous étudions toutes ces demandes. Cela nous impose de faire des choix en responsabilité. C'est ainsi que les aménagements de la rue des Faures ou de la rue du Bourdieu ont été réfléchis avec les habitants puis leurs demandes étudiées au regard de leur faisabilité technique.

Certains contestent nos orientations au prétexte du « toujours plus » ou du non moins fameux « on a toujours fait comme ça ! ». Tresses est reconnue et appréciée par ses habitants pour son dynamisme. C'est une commune qui avance, propose, anticipe et innove. Nous ne nous contentons pas des acquis et cherchons à nous renouveler, y compris dans l'organisation des services municipaux.

C'est ainsi par exemple que nous avons souhaité réorganiser les missions des agents territoriaux affectées à l'école maternelle.

Nous recentrons les missions des ATSEM en les remplaçant en classe auprès des enfants et nous

confions à d'autres agents les missions de nettoyage qu'elles effectuaient durant le temps scolaire.

Cette mutualisation représente environ une heure de temps de classe durant laquelle l'enseignant des grands et des moyens, en apprentissage de l'autonomie, est seul dans sa classe (les petites sections ont une ATSEM à plein temps). D'autres écoles aimeraient avoir autant d'effectifs affectés auprès des enfants par leur commune.

Nous avons expliqué aux représentants de parents auto désignés, conduits par un colistier de la minorité, ce choix de rationalisation et de réorganisation. Sans succès, mais aussi sans surprise, puisque la minorité orchestre cette contestation et utilise ce questionnement légitime des parents d'élèves pour tenter de déstabiliser la majorité municipale.

Dépassionnons le sujet et avançons pour le bien des enfants, pour le bien de Tresses.

Les élus de «Tresses Ensemble»
www.tressesensemble.com
<https://www.facebook.com/tresses.ensemble>
tresses.ensemble@orange.fr